

ヤマグチ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月20日 ～ 令和8年3月31日まで

2. 内容

目標1：子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できるよう制度の促進を行う（小学校入学前の子を持つ社員が対象）

〈対策〉

令和4年2月～ 社員のニーズの把握、検討開始

令和4年3月～ 看護休暇制度の促進

令和4年4月～ 社内掲示板やラインワークスによる社員への看護休暇制度の周知

目標2：所定外労働を削減するため、週1回水曜日の「ノー残業デー」を設定し定着化を図る

〈対策〉

令和4年6月～ 社員へのアンケート調査

令和4年9月～ 各部署毎に問題点の検討

令和5年1月～ ノー残業デーの実施 管理職への研修（年1回）

ラインワークスによる社員への周知（毎月）

目標3：有給休暇の年間取得日数を5.0から6.0に引き上げる

〈対策〉

令和4年1月～ 有給休暇取得状況の調査及び分析

令和4年4月～ 前年度有給休暇の取得状況の調査、傾向の分析

令和4年9月～ 有給休暇取得に関する管理職への啓発

令和5年1月～ 上半期の休暇取得状況の確認と更なる啓発